CARTA REFERENTE ÀS ALTERAÇÕES SUGERIDAS

Com relação às alterações do avaliador A, o mesmo sugeriu:

* Considerações a respeito da relevância e consistência teórica:

A consistência teórica apresentada é fraca. O trabalho não destaca o que pesquisas mais recentes sobre o tema têm estudado.

R: Foi adicionado um parágrafo na introdução identificando outros estudos recentes que falam da importância do tema (artigos internacionais).

* Além disso utiliza de referências que não são científicas como o site www.administradores.com.br e a revista Exame.

R: Foram retiradas essas fontes e acrescentadas novas fontes científicas,

* Qualidade de redação e organização do texto (clareza, concisão, objetividade, estrutura formal): Revisar a redação do texto, sugiro encaminhar para um revisor de português.

R: O artigo foi submetido para uma revisora de português.

* O artigo repete o seguinte parágrafo na introdução e referencial: A sucessão é um processo que ocorre em todas as organizações de forma natural e longa para que elas possam perpetuar-se. Situações como envelhecimento, morte ou doenças fazem com que as antigas lideranças venham a ser substituídas, pois faz parte do ciclo natural da vida (TONDO, 2014).

R: O parágrafo foi retirado da introdução.

* Ter cuidado com algumas afirmações: A sucessão ocorre em todas as organizações de forma natural e longa... Nem todas as organizações passam por processos sucessórios pois podem encerrar as atividades antes deste acontecer. Todos herdeiros possíveis querem se candidatar...Nem todos os herdeiros possíveis têm vontade de assumir a empresa da família.

R: Alterado.

* Considerações a respeito da revisão da literatura:

• A revisão da literatura apesar de em alguns momentos apresentar conceitos de alguns estudos recentes, dá muita ênfase em alguns autores como: Bornholdt (2014) e Tondo (2014). O texto não articula bem as ideias dos diferentes autores e se baseia sobretudo em referências de livro (13 livros, 8 artigos científicos e 2 sites – Revista Exame e admistradores.com.br). Explorar melhor na revisão da literatura os seguintes pontos: conflitos; preparação e planejamento da sucessão; desejo do fundador em perpetuar a empresa; motivos dos sucessores em atuar ou não no negócio da família

Sugiro a utilização das seguintes referências:

• Borges, A.F.; Lima, J.B. O Processo de construção da sucessão empreendedora em empresas familiares: um estudo multicaso. REGEPE, v.1, n.1, jan/abril de 2012.

• Vozikis, G. S., Weaver, K. M., & Gibson, B. (2009). Family business succession: emphasis on the family not the business. Indian Journal of Economics and Business, special issue, 139-153.

• Pyromalis, V. D., & Vozikis, G. S. (2009). Mapping the successful succession process in family firms: evidence from Greece. International Entrepreneurship and Management Journal, 5(4), 439-460.

R: Incluídas novas literaturas, bem como as sugeridas.

* A parte de cultura organizacional está pouco relacionada com o processo de sucessão, ver o artigo: ATZ, V.; RESE, N. Identificação de elementos culturais na aquisição de uma empresa familiar por um fundo de private equity: um estudo de caso. Revista de Empreendedorismo e Gestão de Pequenas Empresas, v.2, n. 2, p.73-91,2013; e buscar também outros estudos que relacionem cultura organizacional com processo sucessório.

R: Optou-se por retirar esse referencial, pois não emergiu nas análises de conteúdo e software.

* Considerações sobre os métodos: (apresentação, qualidade, coerência e adequação): Detalhar melhor o perfil dos entrevistados – quantos entrevistados? 2 gestores e quantos possíveis sucessores? Os sucessores atuam há quanto tempo nas respectivas organizações? São homens ou mulheres? Explicar o critério de escolha das empresas estudadas assim como o motivo de terem sido pesquisadas apenas 2 empresas.

R: Acrescentado no método.

* As entrevistas foram gravadas e transcritas na íntegra? Quando foram feitas? Qual foi o tempo médio de duração das entrevistas? Inserir essas informações

R: Acrescentado no método.

* Análise e discussão dos resultados: Consistência, articulação teórica e metodológica e interpretação sem especulações ou afirmações não sustentadas teórica ou empiricamente: Entendo que os resultados deveriam ser apresentados conforme as categorias que constam no quadro 3.

R: A análise foi realizada com base nas categorias, baseada em Bardin. O Quadro 3 possui as codificações, baseado em Flick. Essas informações foram ajustadas no início da apresentação dos resultados.

* As análises feitas a partir do cluster de palavras deveriam estar melhor relacionadas com o que foi explicitado na descrição das entrevistas. Ficou solto.

R: Alterado.

* Não é feita nenhuma relação entre a cultura organizacional e o processo sucessório, portanto isso deve ser feito ou então a parte de cultura deve ser retirada do referencial.

R: Foi retirado o construto de cultura organizacional, pois não apareceu nas entrevistas realizadas de forma relevante.

Conclusões: Fundamento e coerência relacionados com o(s) objetivo(s), apontamento das contribuições, lacunas e limitações, sugestões para futuras pesquisas: A parte de considerações finais está muito longa, evitar explanações (que se encaixariam melhor no referencial – devidamente referenciadas) como:

Por tamanha tradição, e um valor agregado a marca, a possibilidade de venda deveria ser vista com bons olhos. Por se tratar de microempresas, o valor de venda seria menor ao se comparar com empresas de grande porte. Porém, são raras as chances de encontrar alguém com a mesma paixão pela atividade principal da empresa como o fundador e com dinheiro suficiente para adquiri-la, o que acaba inviabilizando a venda. Além disso, o valor sentimental do proprietário com a empresa pode fazer com que ele crie um valor impagável por outra pessoa em uma possível negociação.

O gestor não pode sentir-se frustrado pelo fato dos filhos não possuírem o mesmo gosto por uma profissão e por uma empresa como eles possuem. É normal que os filhos desenvolvam paixão por outras profissões durante o seu crescimento, onde podem até mesmo vir a trabalhar com o que querem, e se não se sentirem realizados, retornam para a empresa familiar onde serão sempre bem-vindos.

As empresas familiares surgiram, em determinadas oportunidades, para que o empreendedor pudesse obter dinheiro suficiente para dar o sustento a sua família, sem muitas opções de escolha. Hoje em dia, os herdeiros têm a oportunidade de escolher uma área para se especializar e ainda contar com o apoio e subsídio dos pais, indo até estudar fora do país, prática que vem se tornando comum. Vale ressaltar que a empresa familiar muitas vezes pode passar uma falsa sensação de segurança e comodidade, o que pode comprometer o seu futuro.

------------------------------------------------------

Com relação às alterações do avaliador B, o mesmo sugeriu:

* O titulo é adequado, ou seja, representa o menor resumo do seu conteúdo? Muito genérico, poderia ser mais específico

R: Alterado.

Contribuição para a área de conhecimento:

A contribuição é abordar o tema em pequenas empresa, o que deveria ser mais destacado, pois há diversos estudos em médias e grandes organizações.

R: A contribuição (importância do trabalho foi acrescentada na introdução).

* Considerações a respeito da relevância e consistência teórica: O tema é relevante. Contudo, a revisão bibliográfica está desatualizada e cita muitos livros e autores nacionais. Isto precisa ser revisto os autores são relevantes na área.

R: Feita a revisão da literatura (atualização com estudos nacionais e internacionais recentes e autores relevantes).

* Qualidade de redação e organização do texto (clareza, concisão, objetividade, estrutura formal): Erros de ortografia e gramática. Ver normas da revista.

R: O artigo passou por uma revisora da língua portuguesa.

* Considerações a respeito da revisão da literatura: Precisa atualização, citar mais revistas e autores internacionais.

R: Revisão da literatura refeita.

Considerações sobre os métodos: (apresentação, qualidade, coerência e adequação): Está muito raso e sucinto. Precisa ser mais aprofundado: por que essas empresas? como se chegou nelas? perfil das empresas e respondentes; foram analisados documentos e feitas observações in loco? quais as categorias de análise foram usadas? quando os dados foram coletados?

R: Foram acrescentados os detalhes do método (empresa, entrevistados, coleta de dados).

Conclusões: Fundamento e coerência relacionados com o(s) objetivo(s), apontamento das contribuições, lacunas e limitações, sugestões para futuras pesquisas: Poderia ser mais resumida. Algumas discussões ficaram melhor na análise dos resultados. Destacar a contribuição do artigo para a área.

R: As considerações finais foram alteradas.