Prezados avaliadores,

Ficamos felizes em receber o parecer de que o nosso artigo: "Sentimento Coletivo: Estudo da Cultura Organizacional em uma Empresa Júnior", o qual considerou o tema relevante e o texto bem escrito. Também, agradecemos as observações gentilmente sugeridas. Ressaltamos a pertinência das contribuições, é muito importante para a construção de trabalhos científicos que possamos ter a colaboração de estudiosos da área, com uma visão mais abrangente sobre a temática.

Sobre as sugestões, foram acatadas quase que em sua totalidade. Foram retificados os detalhes sobre a redação do texto e a complementação das informações solicitadas para o método. Ainda, foram acrescentadas as requisições indicadas para a análise e discussão dos dados. Apenas a sugestão: *substituam o "valor sede por conhecimento" por "fator sede por conhecimento”* não foi acolhida. Esta decisão justifica-se, pois, “sede por conhecimento” é um valor da empresa pesquisada, presente em seus norteadores estratégicos. Entendemos que a substituição do termo poderia descaracterizar o sentido da expressão, além de poder trazer alguma confusão ao leitor.

Uma nova versão do artigo está sendo encaminhada, contendo as modificações relatadas acima, na expectativa que possa ter atendido o proposto pelos avaliadores, sendo aceito para publicação. Da mesma forma, permanecemos abertas a futuras sugestões que eventualmente possam ser recomendadas.

Atenciosamente,